

Nutzungsbedingungen - EnergieCampus GmbH - Die Bewohner-App

(1) Zweck der Mitarbeiter-App

Die Mitarbeiter-App soll die Kommunikation im Internat deutlich verbessern. Durch diese digitale Form der Kommunikation können mehr Bewohner direkt und schnell über wichtige Themen informiert werden. Gleichzeitig soll die Interaktion gestärkt werden, z. B. durch Kommentare, Bewertungen und Umfragen.

(2) Verbindlichkeit der Nutzung

Der Download und die Nutzung der Mitarbeiter-App ist verbindlich. Zur Optimierung der Kommunikation ist die Nutzung während der Zeit, in der Sie im Campus wohnen, verbindlich und Bestandteil des Vertrages. Wird vom Bewohner eine Nutzung abgelehnt, wird der Vertrag aufgelöst.

(3) Pflichten und Verantwortlichkeit

Bewohner verpflichten sich mit Download und Nutzung der Mitarbeiter-App, dass sie ...

- die Mitarbeiter-App nur zu den oben beschriebenen Zwecken einsetzen.
- alle Maßnahmen unterlassen, die die Sicherheit und Stabilität der Mitarbeiter-App gefährden könnten. Dazu gehört insbesondere, dass sie nicht unbefugt Informationen oder Daten abrufen, in die Software der Mitarbeiter-App eingreifen, in Datennetze des Anbieters eindringen und keine Viren, Trojaner oder sonstigen Schadprogramme übermitteln.
- im Rahmen der Nutzung der Mitarbeiter -App nicht gegen Gesetze, Verordnungen oder sonstige Rechtsnormen verstoßen, insbesondere durch Übermittlung von Inhalten, die gegen Urheberrechte, Kennzeichenrechte, Persönlichkeitsrechte oder andere Rechte Dritter und sonstiges Recht verstoßen oder durch Verlinkung mit solchen Inhalten.
- Benutzer-IDs und Passwörter sowie sonstige Zugangsdaten geheim halten, nicht an unberechtigte Dritte weitergeben, durch geeignete und den aktuellen Anforderungen entsprechende Maßnahmen vor dem Zugriff durch Dritte schützen und den internen Ansprechpartner unverzüglich unterrichten, wenn der Verdacht besteht, dass Benutzernamen, Passwörter oder sonstige Zugangsdaten nichtberechtigten Personen bekannt geworden sein könnten.

Darüber hinaus gilt die dringende Empfehlung, dass Mitarbeiter ihr Smartphone mit einem Sperrbildschirm vor unbefugtem Zugriff schützen (z. B. durch PIN, Passwort, Entsperrmuster oder Fingerabdruck).

(4) Guidelines

In der Mitarbeiter-App gibt es verschiedene Möglichkeiten zur Meinungsäußerung. Dabei trägt jeder Mitarbeiter eine Verantwortung dem Unternehmen und auch sich selbst gegenüber.

Unser Tipp: Seien Sie nett, machen Sie mit und denken Sie an Ihren Vertrag und die Campusordnung.

(5) Bild!

Laden Sie ein Bild von sich in die App, auf dem man Sie erkennen kann.

(6) Netiquette

Nicht ausfällig werden und aufrichtig sein versteht sich von selbst – nicht nur unter Kollegen. Für alles, was Sie veröffentlichen, tragen Sie die Verantwortung. Vermeiden Sie jegliche Äußerungen, die Sie jetzt oder zu einem späteren Zeitpunkt in ein schlechtes Licht stellen könnten. Ein genereller Verzicht auf Obszönitäten, Beleidigungen und Diskriminierungen hinsichtlich Religion, Geschlecht, Herkunft, Aussehen oder sonstiger persönlicher Merkmale sollte selbstverständlich sein.

Die Moderatoren behalten sich das Recht vor, Beiträge, die diesen Regeln nicht entsprechen, ohne Angaben von Gründen zu entfernen.

Nicht erlaubt sind insbesondere folgende Inhalte:

- Ehrverletzende Beiträge und Kommentare oder solche mit rassistischen, diskriminierenden, sexistischen, pornografischen, gewaltverherrlichenden, irreführenden oder gesetzeswidrigen Inhalten
- Nicht jugendfreie oder anzügliche Äußerungen
- Persönliche Angriffe
- Spam, Kontaktanzeigen, Werbung und andere kommerzielle Inhalte
- Aktivitäten, welche das einwandfreie Funktionieren der Intranet-Seiten beeinträchtigen, sowie
- das Hochladen von Dokumenten, die schädliche Viren oder ähnliches enthalten
- Inhalte, die gegen Rechte von Anderen, ihrer Angehörigen und Dritter verstoßen

(7) Verhalten!

Sie haben einen Arbeitsvertrag bei EWE Netz und bei der EnergieCampus GmbH unterschrieben: Und der gilt natürlich auch hier. Plaudern Sie keine Betriebsgeheimnisse aus, behandeln Sie vertrauliche Infos vertraulich und wenn Sie sich eine persönliche Angelegenheit haben, besprechen Sie das mit den Pädagogen. Schützen Sie ihre Privatsphäre und überlegen Sie, welche persönlichen Daten Sie weitergeben.

(8) Datenschutz

Die Themen Datenschutz und Datensicherheit nehmen wir sehr ernst. Nähere Informationen zu Datenschutz und Datensicherheit sind den Datenschutzbestimmungen zu entnehmen.

(9) Kontakt

InternatEnergieCampus@ewe.de

0441/ 4808 2863